

**Ricerca e selezione - per l'assunzione a tempo indeterminato –
N° 2 Tecnici Elettromeccanici
livello III CCNL Gas e Acqua**

**Art. 1
Requisiti per l'ammissione alla selezione**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

- a) *Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fermo restando il godimento dei diritti politici dello stato di appartenenza o provenienza e l'adeguata conoscenza della lingua italiana;*
- b) *Età non inferiore agli anni 18 e non superiore ai limiti stabiliti dalla Legge vigente con riferimento alle assunzioni nella Pubblica Amministrazione, alla data di pubblicazione del Bando di selezione. Tale requisito deve essere mantenuto sino al momento dell'instaurazione del rapporto di lavoro.*
- c) *Patente categoria almeno B per la guida di autoveicoli;*
- d) *Assenza di condanne che comportano la perdita del diritto elettorale e/o la perdita dei diritti civili;*
- e) *Idoneità psico-fisica alle funzioni afferenti il profilo professionale, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere l'espletamento dei compiti previsti. Consac ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione in base alla normativa vigente.*

Requisiti specifici

- f) *diploma quinquennale di istruzione secondaria superiore in ambito elettrotecnico, elettrico, elettronico, elettromeccanico;
oppure (in alternativa al punto precedente):
– Laurea triennale o Magistrale in Ingegneria Elettrica, Elettronica codice (L8,LM28,LM29), Meccanica codice (L09,LM33);
oppure (in alternativa al punto precedente):
– Possesso della qualifica professionale di elettromeccanico conseguita attraverso corsi professionali effettuati da Enti pubblici o Privati e riconosciuti dalla Regione dalla durata minimo di 600 ore, o conseguita attraverso pregressa attività di elettromeccanico svolta presso datori di lavoro pubblici o privati (certificazione del datore di lavoro allegando il modulo Unilav o in alternativa il modello C2 storico rilasciato dal Centro per l'Impiego) della durata non inferiore a 12 mesi o in qualità di artigiano / ditta per un periodo minimo di 12 mesi (iscrizione C.C.I.A.A.);*

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione. La documentazione probante il possesso dei requisiti andrà presentata all'atto dell'istanza di partecipazione alla selezione. L'ammissione alla selezione avverrà solo in caso di idoneità della documentazione presentata, come valutata dalla Commissione giudicatrice. La medesima commissione potrà richiedere una sola volta eventuali integrazioni assegnando un congruo termine per la presentazione documentale, a pena di esclusione.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti comporta in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

I titoli posseduti dai candidati devono essere documentati contestualmente all'iscrizione alla selezione, pena la mancata valutazione dei medesimi.

La Commissione giudicatrice valuterà i titoli ritenuti ammissibili attribuendo ad essi il punteggio successivamente previsto.

Art. 2

Presentazione della domanda e contributo di partecipazione

La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata entro il termine perentorio delle ore 23:59 del giorno 18 maggio 2023 con una delle seguenti modalità:

- apposito format dedicato sul sito della società (<https://www.consac.it/procedura-di-selezione-personale-presso-consac-gestioni-idriche-spa>) seguendo le indicazioni ivi specificate. La data di presentazione della domanda è attestata dal sistema informatico (server di posta elettronica Aruba spa). Tenendo conto del tempo necessario alla registrazione dei dati, si suggerisce di evitare l'inoltro della domanda nell'imminenza della scadenza del termine. La procedura informatica è articolata in modo che il suo buon fine dipende dall'esatto inserimento dei dati richiesti, certificati con una email automatica di avvenuto inserimento della domanda. Per eventuali problemi tecnici mettiamo a disposizione il seguente indirizzo email selezioni@consac.it che fornisce il supporto necessario entro le 24 ore successive;
- tramite pec all'indirizzo: consacgestioniidriche@arubapec.it;
- presentazione dell'istanza al protocollo della società nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 9:00 alle ore 13:00.

Alla domanda di partecipazione deve essere allegata altresì la seguente documentazione:

documento di riconoscimento in corso di validità (carta di identità, patente, passaporto), curriculum vitae in formato europeo e foto tessera.

Il recapito tempestivo dei plichi rimane ad esclusivo rischio dei mittenti, precisandosi che non verranno prese in considerazione e quindi automaticamente escluse tutte le domande pervenute oltre il termine posto dal bando, anche se complete di tutte le informazioni e dei relativi allegati.

La partecipazione alla selezione prevede il pagamento, a titolo di rimborso spese e a pena di esclusione, del contributo di € 50,00 (euro cinquanta, non rimborsabili). Il versamento potrà essere effettuato con una delle seguenti modalità:

- con bollettino postale intestato a Consac Gestioni Idriche S.p.A, conto corrente N° 9845, causale: selezione Tecnico elettromeccanico Cognome Nome;
- con bonifico bancario sul conto corrente IBAN IT26J076011520000000009845, causale: selezione Tecnico elettromeccanico - Cognome Nome;

La ricevuta di versamento deve essere allegata online alla domanda di iscrizione alla selezione.

Art. 3

Commissione giudicatrice

L'espletamento della selezione è affidata ad un'apposita commissione composta da tre selezionatori esperti nominati da Consac gestioni idriche spa

Art. 4

Procedura di selezione

La procedura di selezione è volta nel suo complesso a valutare le conoscenze tecnico-specialistiche e le capacità e attitudini possedute dai candidati in relazione alle caratteristiche e alle peculiarità del ruolo da ricoprire e in funzione degli obiettivi aziendali. La procedura di selezione prevede la **valutazione di titoli** e la somministrazione di due prove proposte nella sequenza indicata: una **prova orale** e una **prova pratica**; in caso ricorrano le condizioni di seguito indicate si procederà anche ad una prova di preselezione.

Nel corso delle prove, il candidato dovrà essere munito della carta di identità in corso di validità, di fototessera, del curriculum vitae, e della ricevuta attestante il versamento del contributo di partecipazione. Una copia della domanda inoltrata informaticamente dal candidato verrà sottoposta a ciascun iscritto alla selezione per acquisirne la firma autografa.

Preselezione

Le prove d'esame potranno essere precedute da una **preselezione**, nel caso in cui il numero degli ammessi alla selezione dovessero essere in misura superiore a 10.

La prova si terrà nei tempi e nei luoghi che verranno debitamente comunicati con pubblicazione sul sito internet www.consac.it e consisterà nella verifica delle capacità cognitive e attitudinali consistente nella soluzione di 15 quesiti con risposte multiple di cui una sola esatta, da risolvere in un tempo predeterminato di 30 minuti.

I 15 quesiti riguardano:

- servizio idrico integrato / nozioni base relative alle reti per acquedotti e fognature - depurazione;
- impianti di sollevamento elettromeccanici e loro automazione, per acquedotti, fognature e depurazione;
- norme relative al rischio elettrico e sicurezza sugli impianti elettrici;
- strumenti PLC e della relativa programmazione di base;

Ad ogni risposta esatta vengono attribuiti 2 punti, ogni risposta errata viene penalizzata con 0,50 punti, 0 punti per le risposte omesse o multiple. Il punteggio massimo ottenibile è di 30 punti.

Accedono alla prova orale esclusivamente i primi 10 classificati maggiorati degli eventuali ex aequo, sempre che abbiano conseguito un minimo di 18 punti.

La prova preselettiva potrà essere svolta in più turni; l'eventuale calendario sarà reso noto con comunicazione di cui sopra.

Il punteggio della prova preselettiva non concorrerà a determinare il punteggio finale.

Prova orale

La **prova orale** consiste in un'intervista individuale condotta dai membri della Commissione per la

valutazione delle conoscenze professionali relativamente a:

- servizio idrico integrato / nozioni base relative alle reti per acquedotti e fognature - depurazione;
- impianti di sollevamento elettromeccanici e loro automazione, per acquedotti, fognature e depurazione;
- norme relative al rischio elettrico e sicurezza sugli impianti elettrici;
- strumenti PLC e della relativa programmazione di base;

Saranno inoltre valutate, al fine di verificare la motivazione e le capacità relazionali, nonché la resistenza allo stress:

- l'attitudine allo svolgimento dell'incarico;
- l'abilità a fronteggiare adeguatamente le situazioni di criticità gestionale ed organizzativa;
- la capacità di risoluzione dei problemi.

Il punteggio massimo ottenibile alla prova orale è di 30 punti.

Accedono alla prova pratica coloro che avranno ottenuto alla prova orale un punteggio minimo pari a 18.

A conclusione della prova orale, ogni candidato, può visionare il risultato conseguito accedendo, al sito www.consac.it/procedura-di-selezione-personale-preso-consac-gestioni-idriche-spa

Prova pratica

La **prova pratica**, condotta dai membri della commissione consiste nella esecuzione di una o più operazioni previste per il colloquio orale.

Il punteggio massimo ottenibile alla prova pratica è di 40 punti.

Sono ritenuti idonei i candidati che abbiano ottenuto alla prova pratica un punteggio minimo pari a 24 punti.

Il giorno della prova pratica, all'atto dell'identificazione, ogni candidato, deve essere munito della carta di identità in corso di validità

A conclusione della prova pratica, ogni candidato, può visionare il risultato conseguito accedendo, al sito www.consac.it/procedura-di-selezione-personale-presso-consac-gestioni-idriche-spa.

Art. 5

Ammissione o esclusione dei candidati

Il luogo, le date e le ore di svolgimento delle prove sono trasmessi attraverso il sito internet www.consac.it/procedura-di-selezione-personale-presso-consac-gestioni-idriche-spa secondo le scadenze indicate sul sito stesso. Tale pubblicazione assume valore di notifica a tutti gli effetti di legge. I candidati sono tenuti a presentarsi nei giorni previsti muniti del documento di riconoscimento in corso di validità. I candidati che non si presentano a sostenere le prove a cui vengono ammessi sono dichiarati rinunciatari e quindi esclusi dalla selezione.

Art. 6

Valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli è effettuata informaticamente prima della prova orale ed è resa nota a ciascun candidato (ammesso all'intervista) tramite il sito internet www.consac.it/procedura-di-selezione-personale-presso-consac-gestioni-idriche-spa prima che si proceda allo svolgimento della stessa. I titoli ammessi a integrare la procedura di selezione, sono i seguenti:

Esperienza professionale documentabile attinente il ruolo oggetto di ricerca:

In qualità di dipendente di impresa privata, Ente pubblico o titolare di Impresa artigianale:

Per ogni anno completo oltre quelli minimi di cui all'art. 1

Punti 5

Fino ad un massimo di

Punti 20

Il punteggio massimo attribuibile per titoli è 20 punti.

Art. 7

Graduatoria finale: validità e chiamate

In base al punteggio complessivo ottenuto alle prove (punteggio alla prova orale + punteggio alla prova pratica, ovviamente per coloro che vi accedono) maggiorato del punteggio derivante dalla valutazione dei titoli, viene predisposta la graduatoria finale.

La graduatoria sarà utilizzata secondo l'ordine di merito fino al raggiungimento delle unità necessarie; essa rimane efficace per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura di altri posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili.

Consac si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo coloro che sono utilmente collocati in graduatoria. L'accertata inidoneità psico-fisica comporta l'esclusione dalla graduatoria.

Le assunzioni all'impiego avverranno previa stipula di Contratto Individuale di Lavoro a cura di Consac che si riserva di acquisire la documentazione necessaria a comprovare il possesso dei requisiti di cui al presente avviso anche in un momento successivo alla stipula del contratto.

In caso di mancata sottoscrizione del Contratto per qualsiasi causa o in caso di sua risoluzione senza giustificato motivo ovvero per mancata presentazione in servizio non adeguatamente motivata, il candidato verrà depennato dalla graduatoria.

La graduatoria finale rimane agli atti presso Consac; la medesima può essere consultata dagli interessati attraverso specifica richiesta di accesso agli atti (secondo la L. 241/1990).

L'assunzione dei concorrenti in graduatoria è effettuata in conformità a quanto previsto dal contratto di lavoro per il settore Gas acqua 07/11/2019 e successive modifiche ed integrazioni, con riferimento alla retribuzione, al periodo di prova, orario di lavoro, ecc.

Art.8 Diritto di precedenza

Consac Gestioni Idriche Spa, rispetto all'avviso della procedura di selezione per l'assunzione, evidenzia che qualora venga legittimamente esercitato il diritto di precedenza per come disciplinato

dall'art. 24 D.lgs. 81/2015 e dall'art. 14 CCNL settore gas e acqua, in numero pari o superiore rispetto al numero dei posti messi a selezione, la Società procederà nel rispetto della normativa di cui sopra.